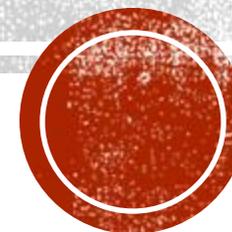


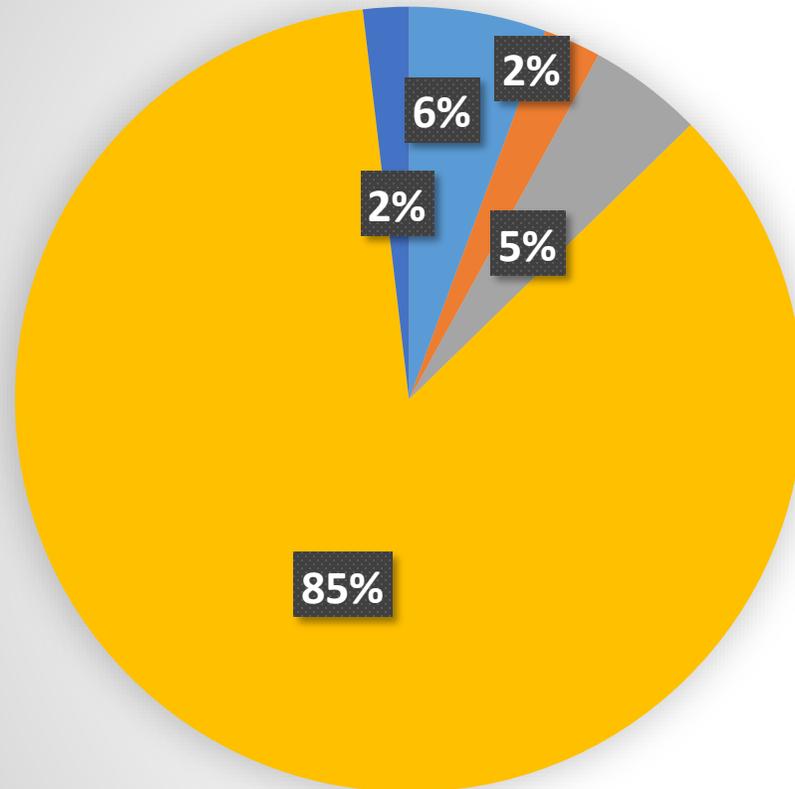
[INTERSYNDICALE EY&ASSOCIÉS]

2^E BAROMÈTRE DES CONDITIONS DE TRAVAIL CHEZ EY

Résultats de l'enquête menée du 28 mars au 10 mai 2022 sur
LinkedIn sur un total de 220 répondants



PLUS DE 85% DE RÉPONDANTS EY&ASSOCIÉS ÉQUIVALENT À UN TAUX DE RÉPONSE DE 7,5%

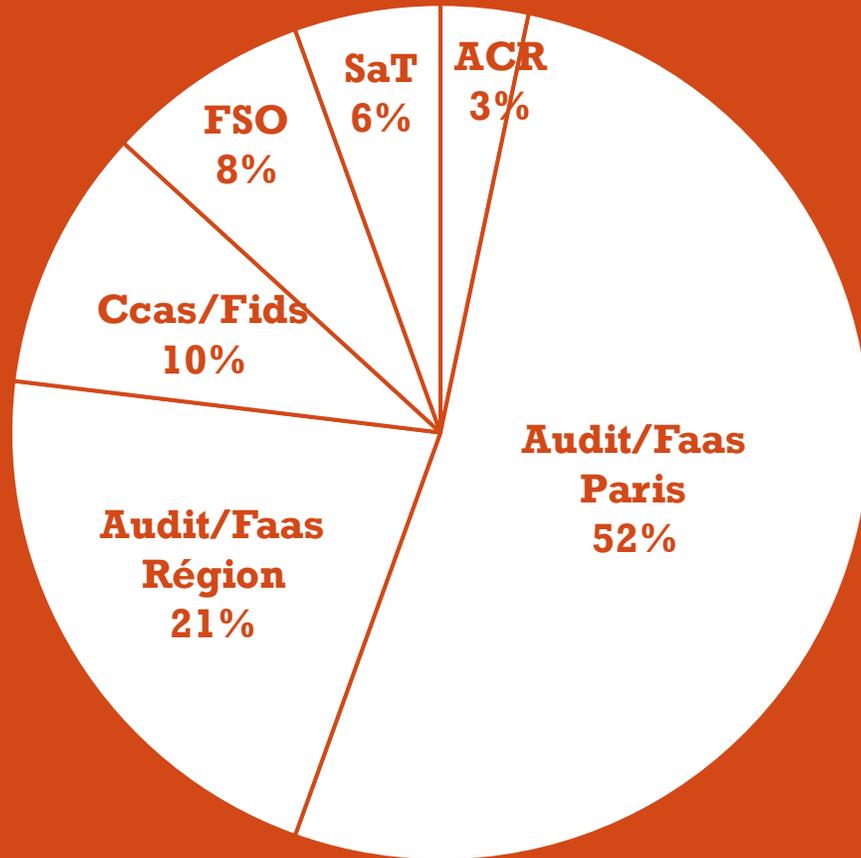


- Non, Alumni EY
- Non, je suis salarié(e) d'un autre cabinet d'audit/conseil
- Oui, je suis salarié(e) EY Consulting
- Oui, je suis salarié(e) EY&Associés
- Oui, je suis salarié(e) GIE/Société d'avocat/Artois

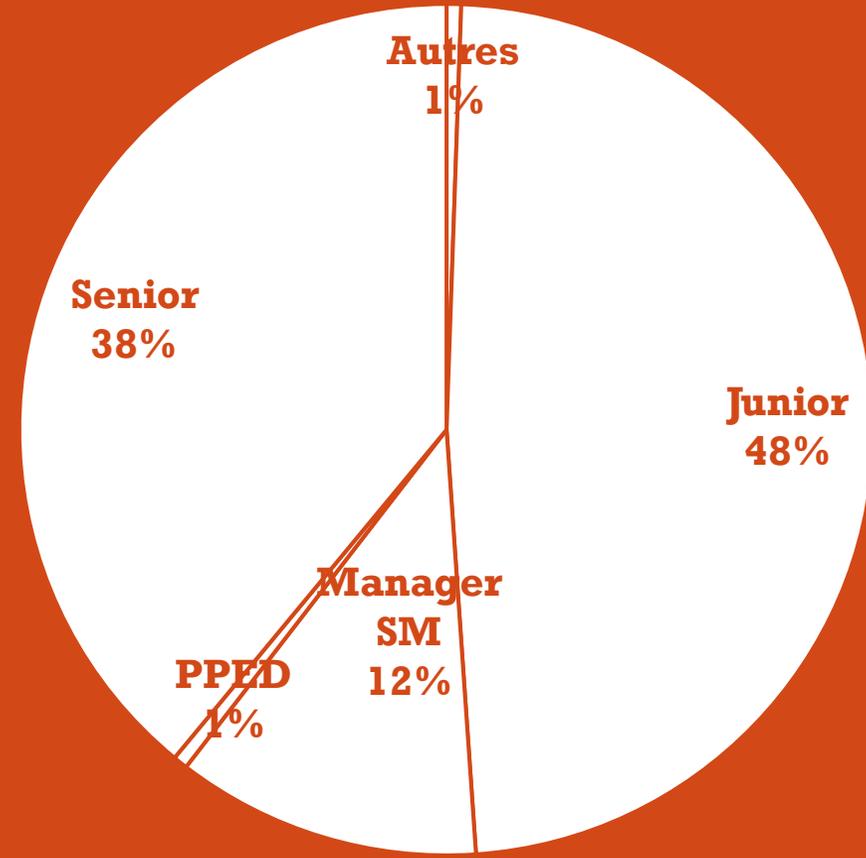


UNE SOCIOLOGIE DIVERSE

REPARTITION PAR SL/SSL

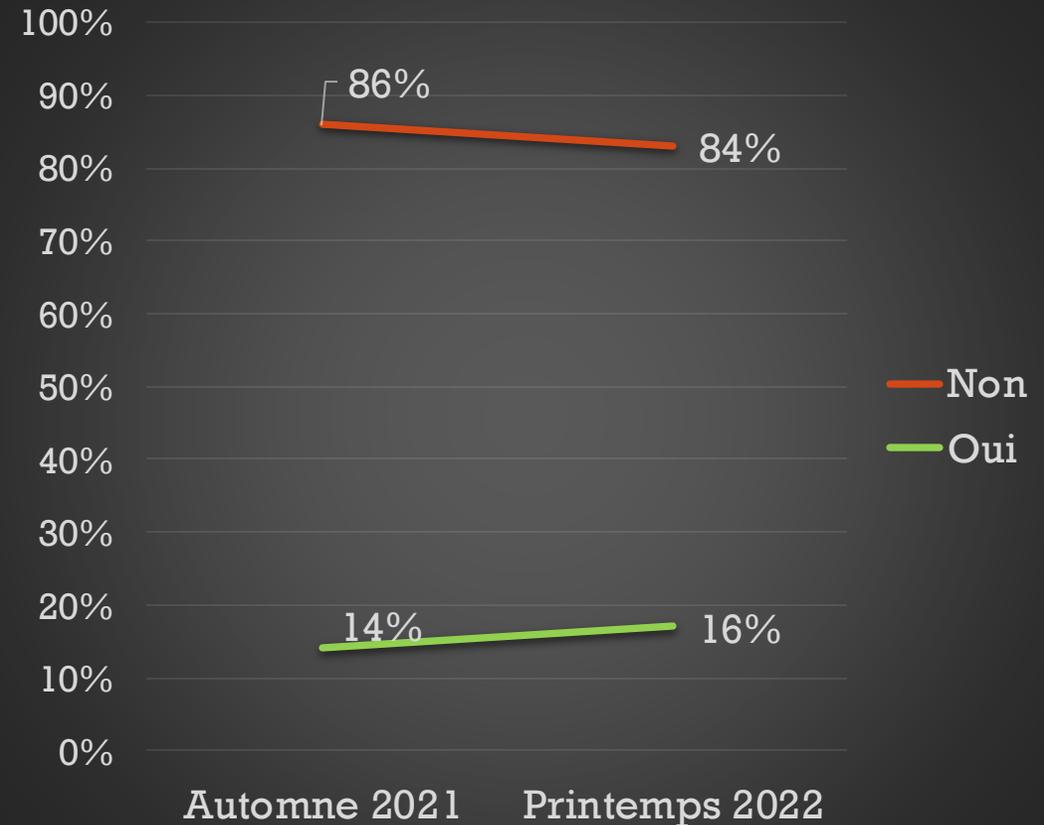
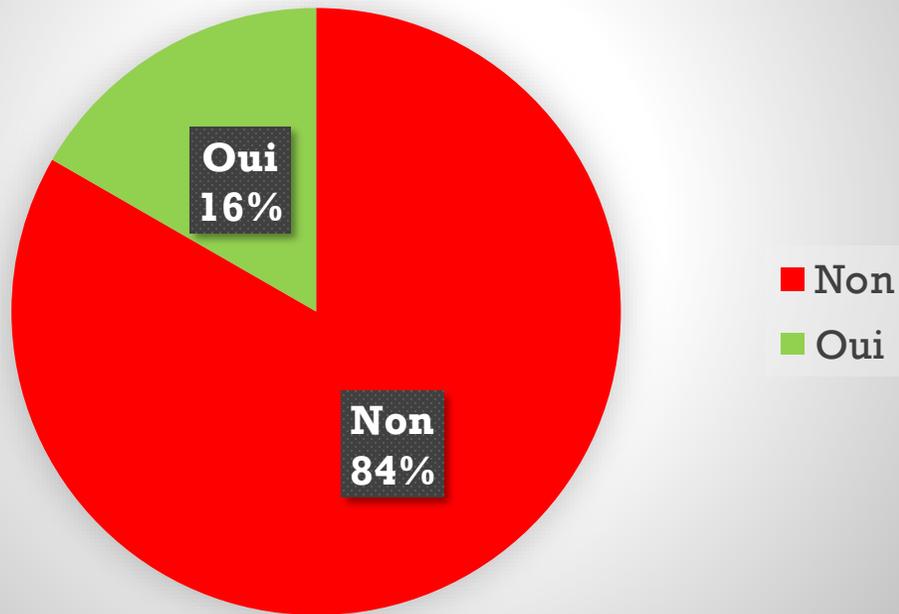


REPARTITION PAR GRADE



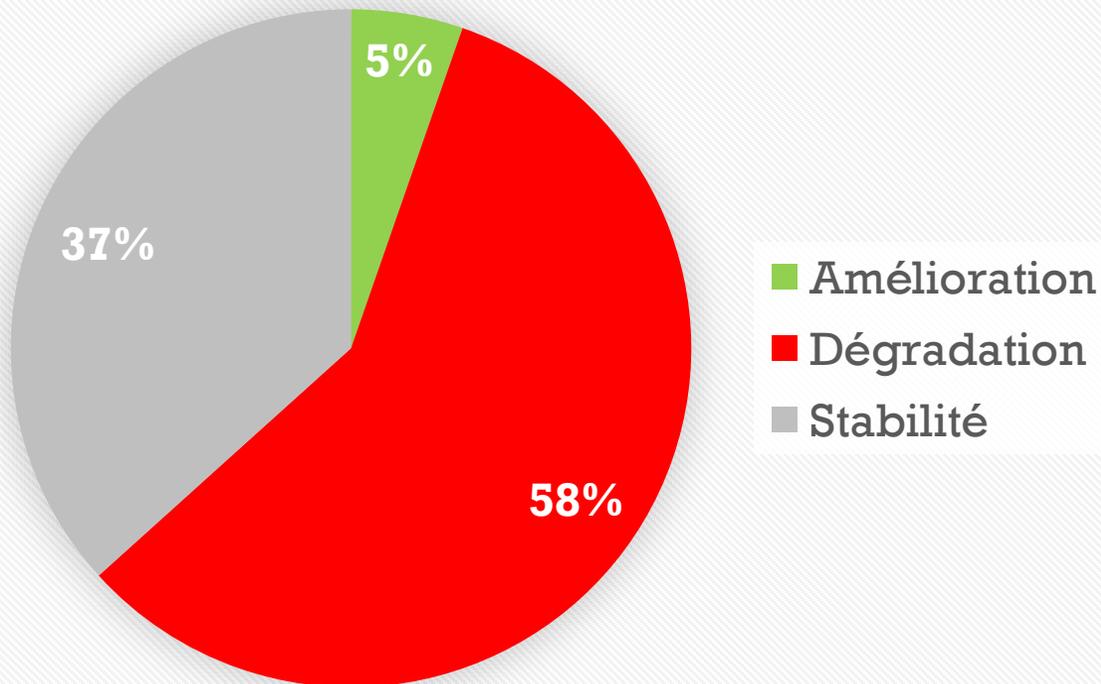
TOUJOURS TRÈS GRANDE INSATISFACTION VIS-À-VIS DE LA SITUATION ACTUELLE

Considérez-vous que vous avez un bon équilibre Vie professionnelle/Vie privée ?

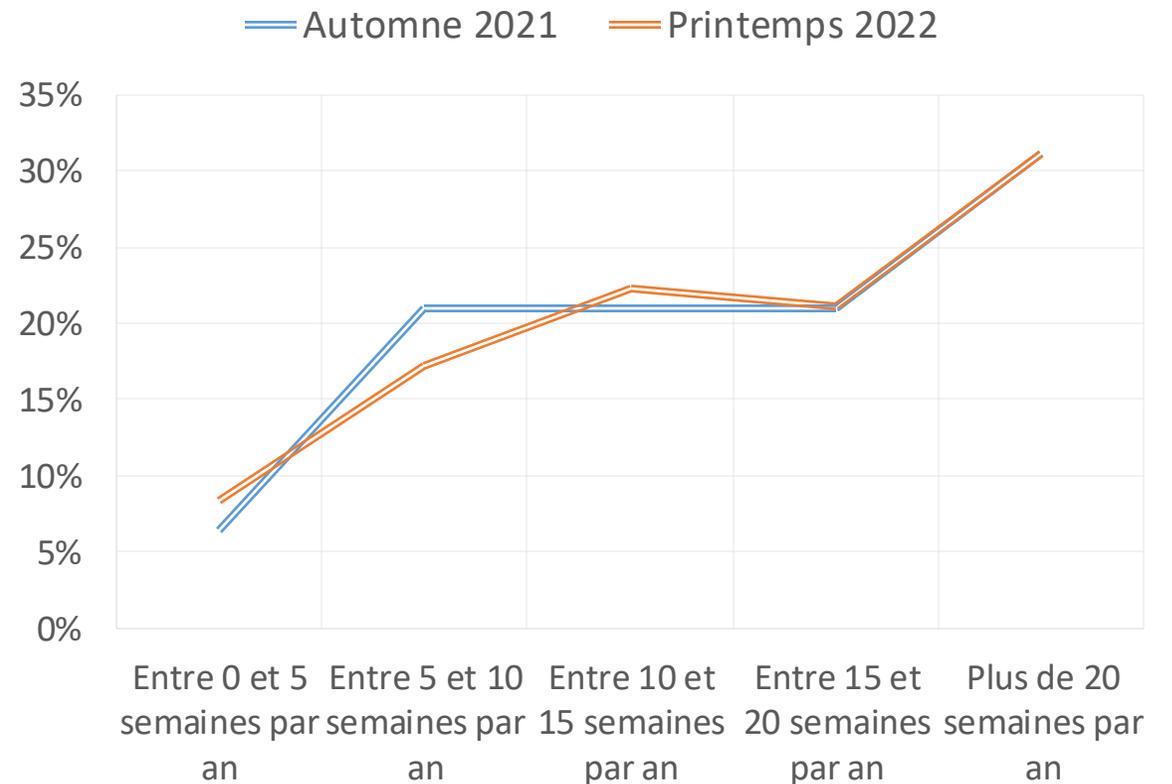


UNE DÉGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Evolution des conditions de travail selon les salariés

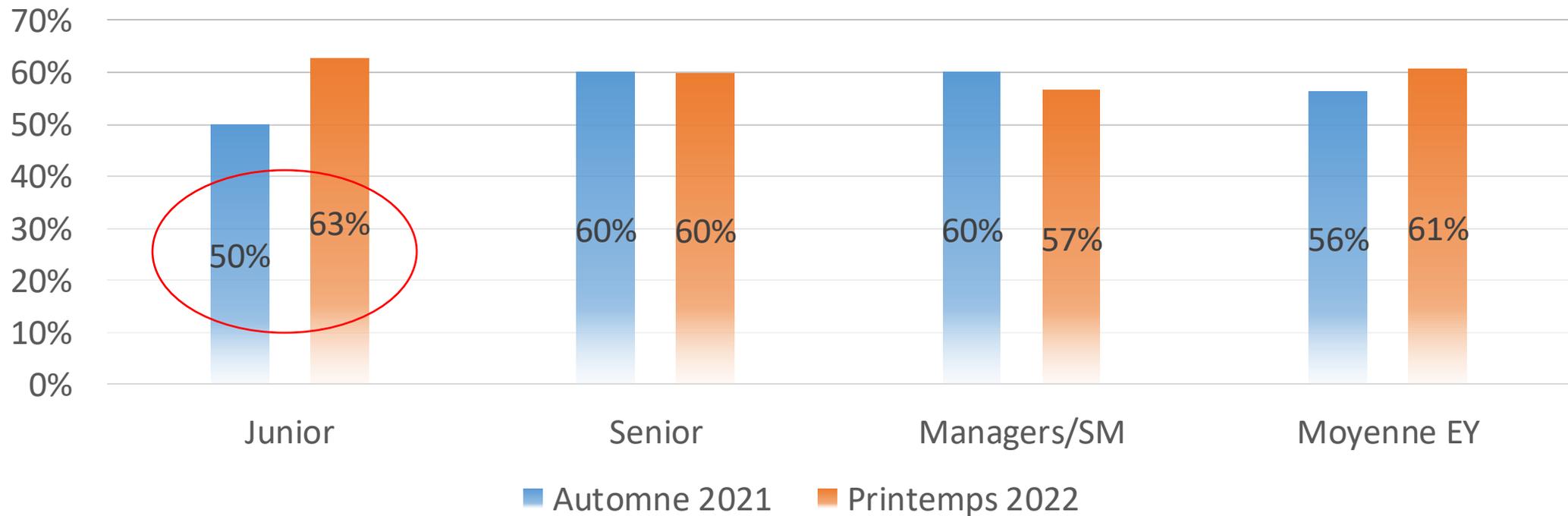


NBRE DE SEMAINE DE TRAVAIL DE +48H/SEMAINE AU COURS D'UNE ANNÉE



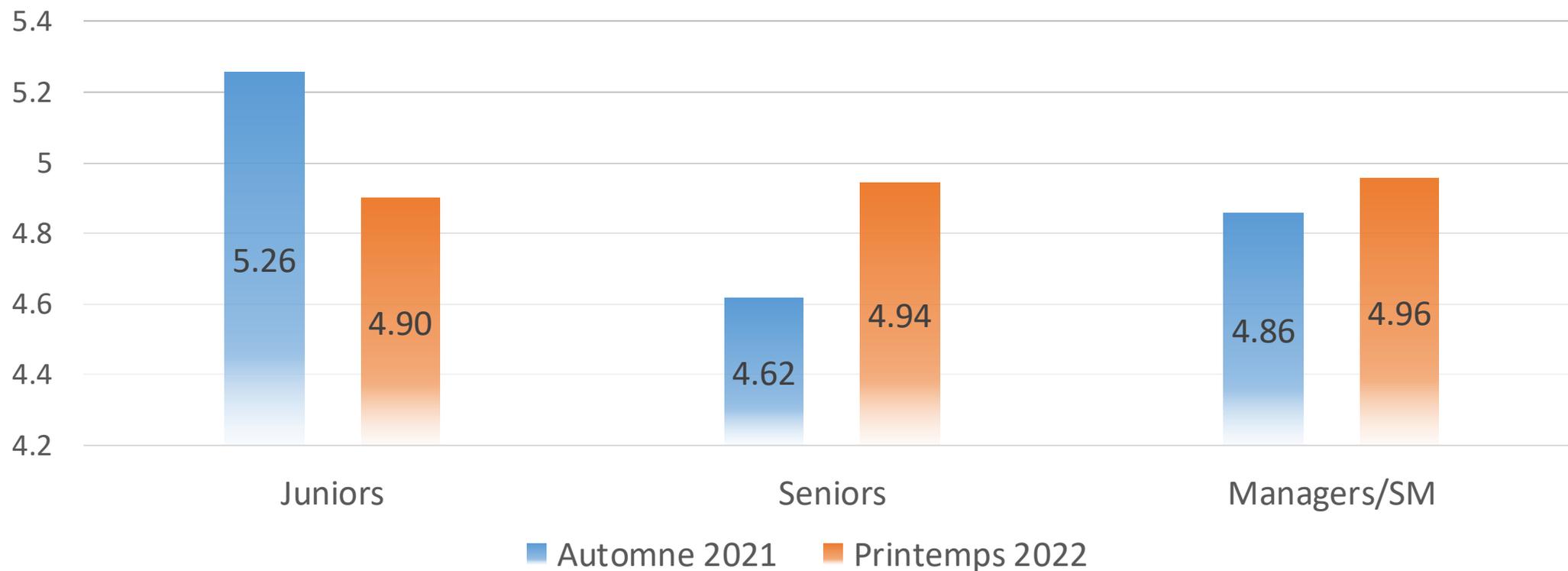
UN CHIFFRE CHOC: LE TRAVAIL IMPACTE PLUS DE 61% DE LA SANTÉ DES SALARIÉS EY

PART DES SALARIÉS DÉCLARANT AVOIR EU UNE ALTÉRATION DE LEUR ÉTAT DE SANTÉ EN LIEN AVEC LE TRAVAIL AU COURS DE L'ANNÉE ÉCOULÉE



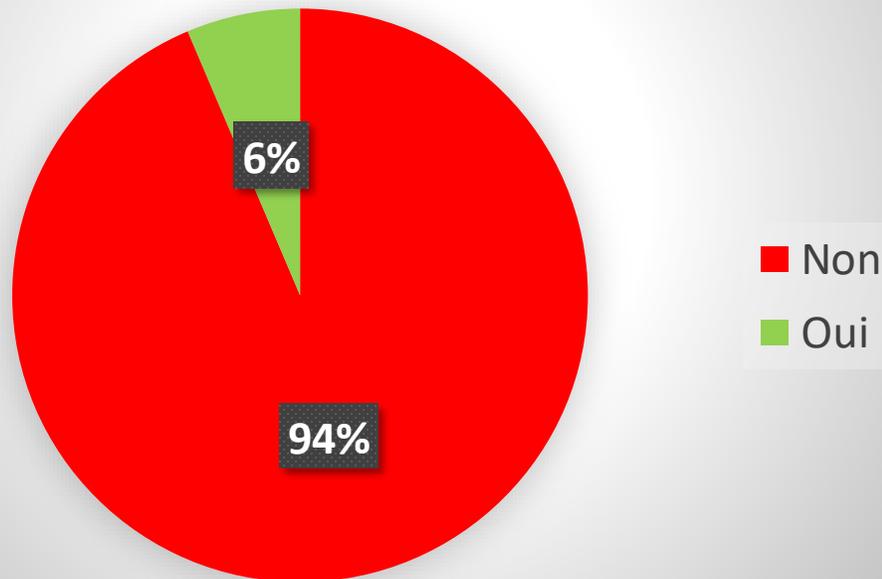
GLOBALEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL NOTÉES MOYENNES, EN BAISSSE POUR LES JUNIORS

NOTE MOYENNE DES CONDITIONS DE TRAVAIL PAR GRADE (/10)

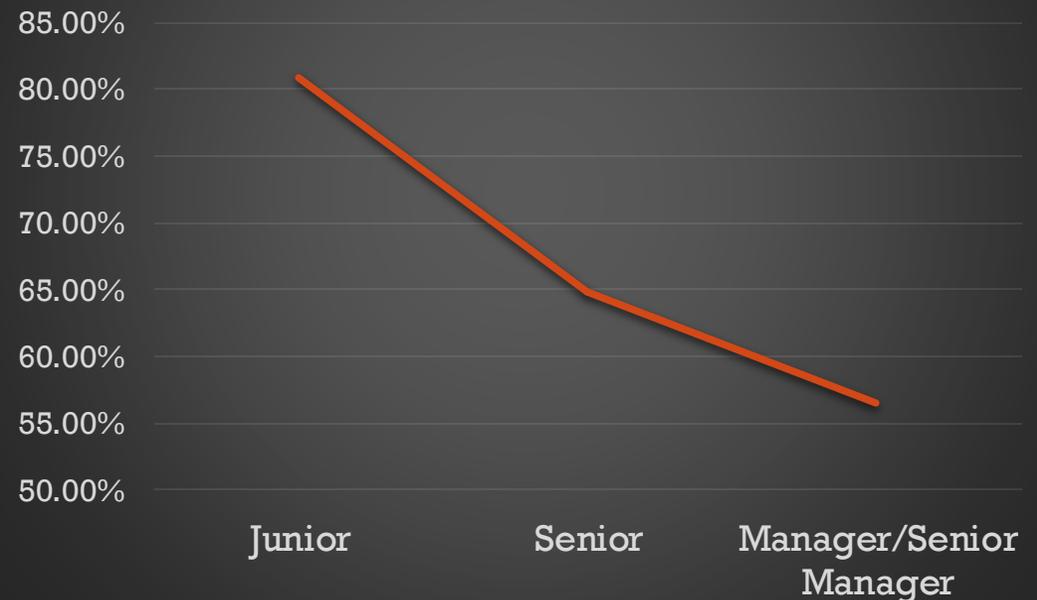


DES SALAIRES ET UNE PROGRESSION SALARIALES JUGÉS INSUFFISANTS

Votre rémunération vous satisfait-elle au regard de votre charge de travail?

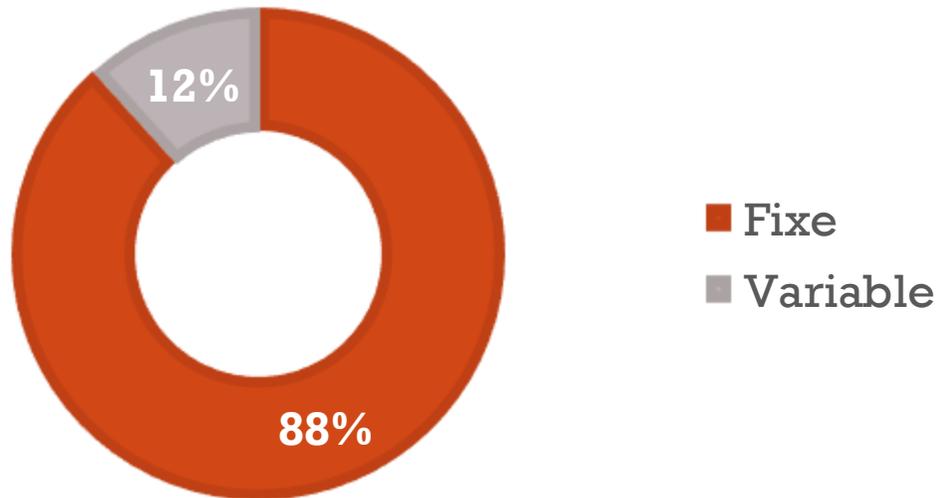


Part de ceux qui pensent que leur progression salariale **ne correspond pas** à leurs attentes en rentrant chez EY

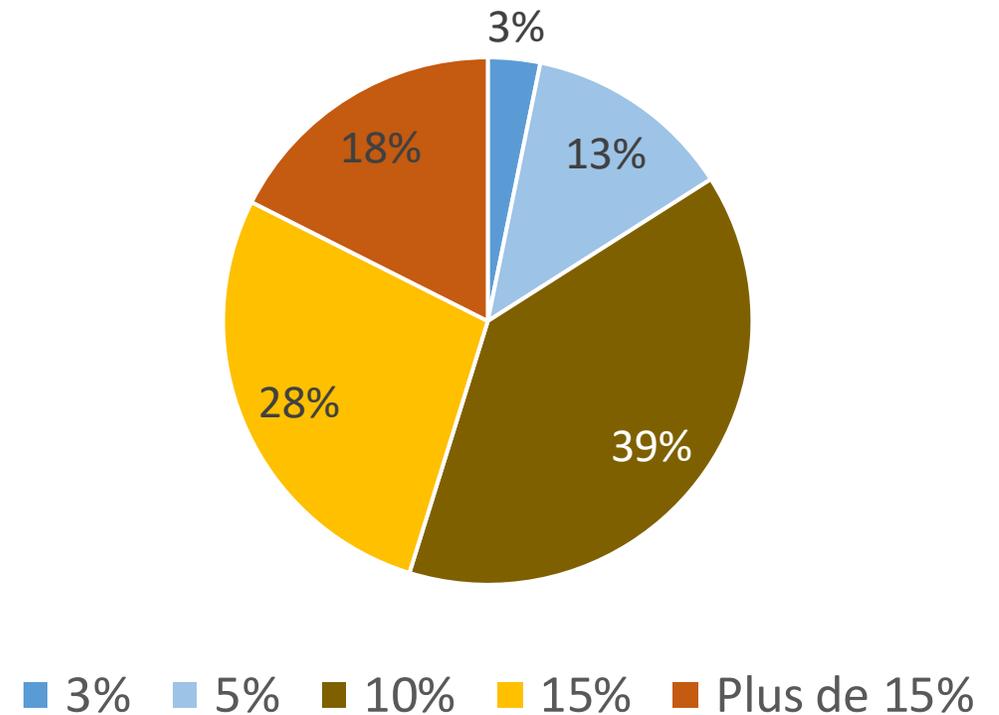


PLUS DE 80% DES SALARIÉS SOUHAITENT UNE REVALORISATION DES GRILLES D'AU MOINS 10%

DANS LE MIX FIXE/VARIABLE, QUEL EST LA PARTIE QU'IL FAUDRAIT FAIRE ÉVOLUER EN PRIORITE ?

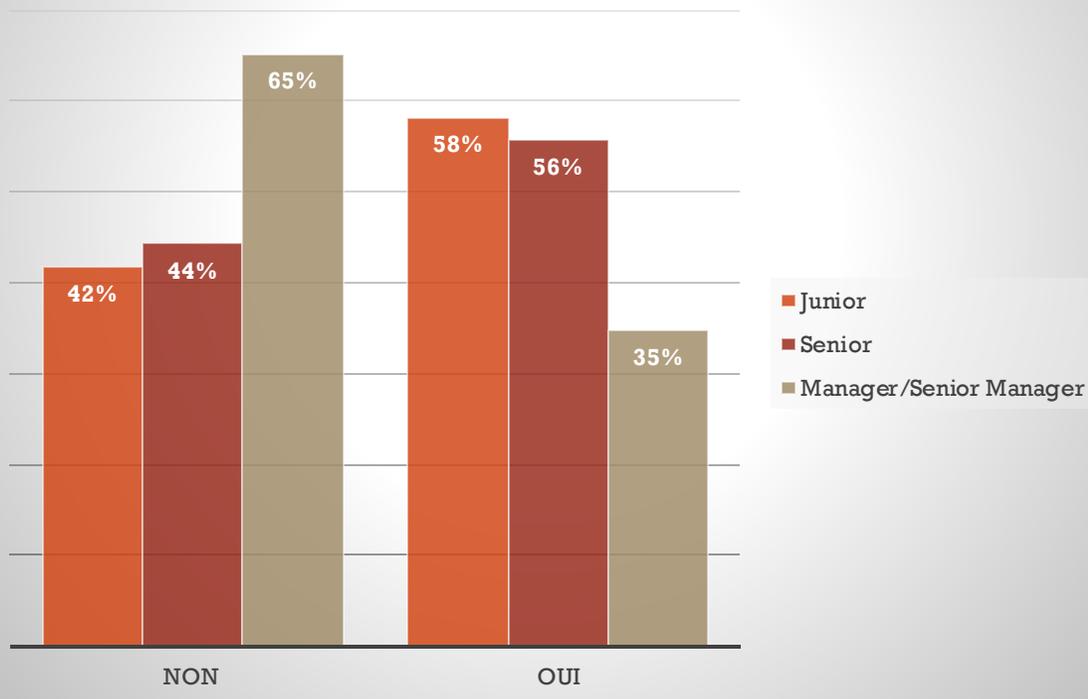


Dans quelles proportions les grilles de salaire fixes doivent augmenter ?

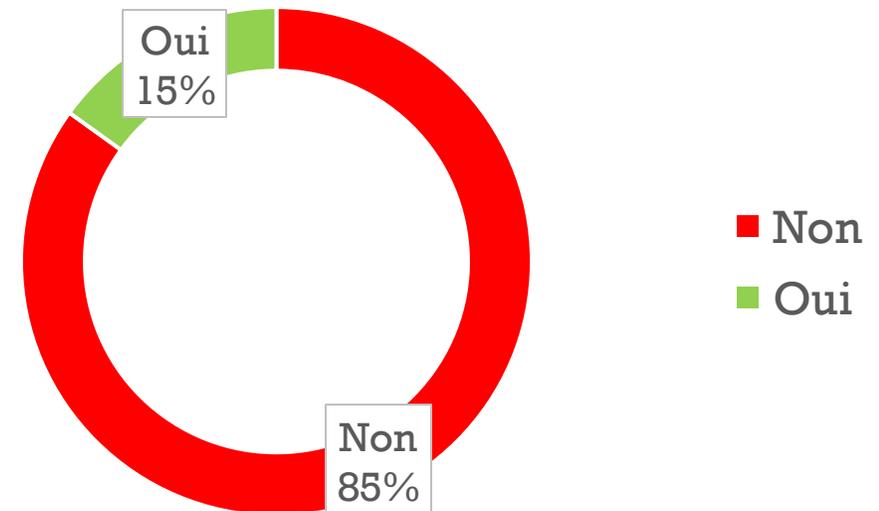


LARGE MAJORITÉ POUR CONSTATER UN MANQUE DE TRANSPARENCE

Seriez-vous favorable à l'instauration d'un écart maximal de prime au sein d'une même population d'un facteur 3 ?

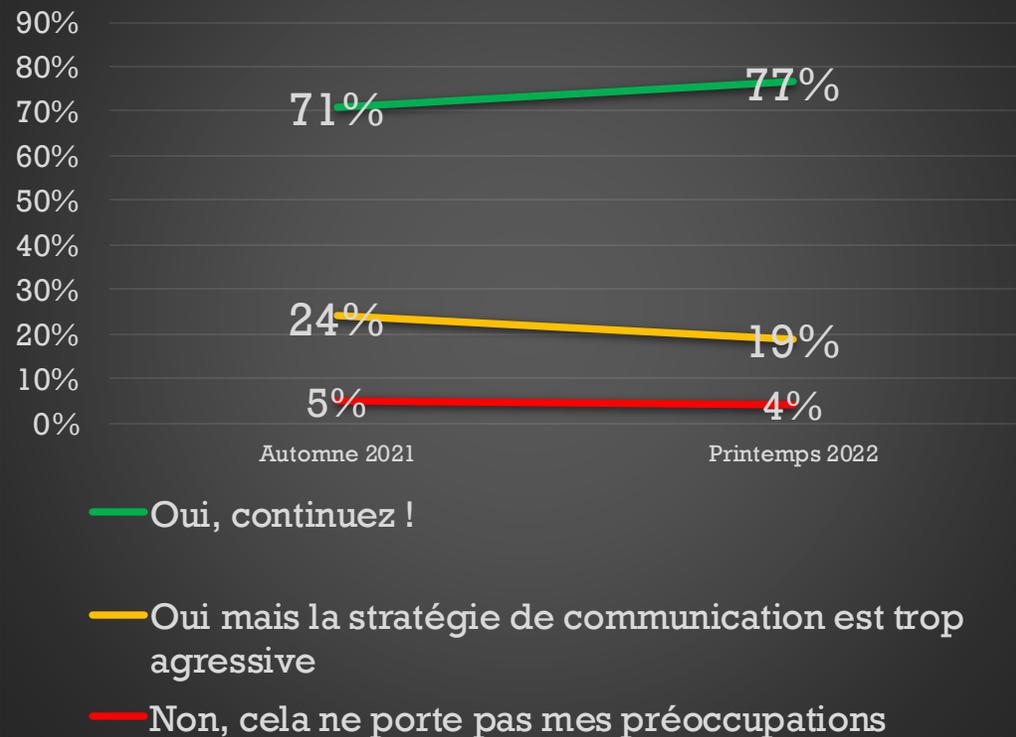


Existe-t-il une suffisante transparence dans la détermination de votre rémunération et plus largement dans les processus d'évaluation?

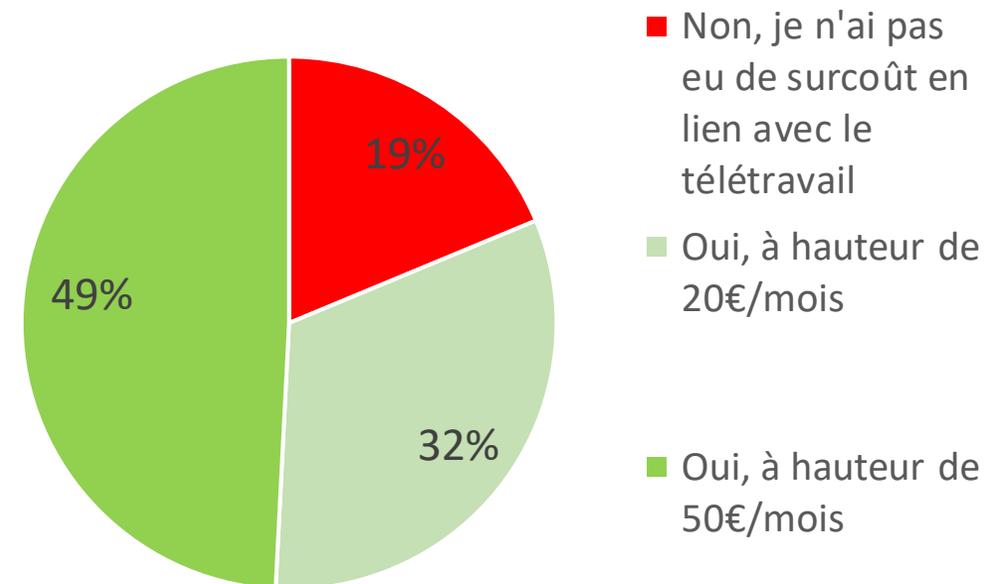


L'INTERSYNDICALE EY&ASSOCIÉS TOUJOURS PLUS POPULAIRE

Réactions vis-à-vis de l'Intersyndicale



Seriez-vous favorable à l'instauration d'un "chèque télétravail" ?



CONCLUSION

- Cette enquête nous apprend:
 - a) **Une très grande insatisfaction des salariés EY&A vis-à-vis de leur équilibre vie pro/vie perso pour plus de 84% d'entre eux (-2 pts vs Automne 2021)**
 - b) **Factuellement, les salariés déclarent qu'ils travaillent majoritairement plus de 15 semaines/an au-delà de 48h/semaine.** Ils considèrent pour 58% d'entre eux que leurs conditions de travail se sont dégradées au cours de l'année écoulée.
 - c) **Cette surcharge de travail occasionne pour 61% des salariés (+6 pts vs l'automne 2021 des conséquences néfastes sur leur santé. Ce qui n'est pas une surprise puisque l'Inserm a considéré en 2019 que travailler plus de 50h/semaine au-delà de 10 semaines/an avait un fort impact négatif sur la santé ! On constate une hausse de ce taux les juniors (+ 13 pts depuis l'automne 2021)**
 - d) Les conditions de travail sont notées globalement comme peu satisfaisantes par les salariés (note moyenne de 4,9/10) avec une stabilité pour seniors et managers et une baisse sensible de 5,26 à 4,9/10 indiquant que les juniors ont fortement été mis à contribution pendant la saison.
 - e) **Les salaires sont jugés quasi unanimement (94%) comme insuffisant au regard de la charge de travail. La progression salariale déçoit également une majorité très forte de salarié puisque pour 72% leur progression salariale ne correspond pas à leurs attentes en rentrant chez EY**
 - f) **Les salariés préfèrent une revalorisation de leur rémunération fixe (88%) plutôt que de leur variable (12%) et plus de 84% souhaitent une revalorisation d'au moins 10% de la grille de rémunération fixe tout en déplorant un manque de transparence dans les processus RH (85%)**
 - g) **Les initiatives de l'Intersyndicale EY restent très populaire (77%, +6 pts depuis l'automne 2021) et les salariés saluent la proposition d'un chèque télétravail à plus de 81%**

